

## KONINKLIJKE NEDERLANDSE SCHAAKBOND

aan De (plaatsvervangende) leden van de Bondsraad  
van Algemeen Bestuur  
betreft Ambities Meerjarenbeleidsplein KNSB 2015-2018  
status Ter bespreking  
cc  
dd 15 mei 2014  
nr 14/AZaz/0651/MvdW/pv

---

### Ambities Meerjarenbeleidsplein KNSB 2015-2018

#### Algemeen

Begin 2014 is het Meerjarenbeleidsplan 2011-2014 geëvalueerd. De weerslag daarvan staat in een apart document. Verder is intern gediscussieerd over de ambities voor de komende beleidsperiode. De eerste resultaten daarvan staan in dit document. In de Bondsraadsvergadering van 14 juni wil het bestuur graag met de Bondsraad bespreken of dit de gewenste thema's en ambities zijn en of er ook andere thema's een prominente plaats in het meerjarenbeleidsplan moeten krijgen. Hierbij kunnen we ook de uitkomsten van de discussies omtrent Toekomst KNSB meenemen.

Het document bevat veel verschillende ambities. Het vorige meerjarenbeleidsplan heeft geleerd dat het belangrijk is om focus aan te brengen in de ambities. Dat betekent dat keuzes maken noodzakelijk is.

#### Sportparticipatie

Een hoofddoelstelling was en is dat wij zoveel mogelijk schakers willen binden aan de KNSB als lid. De focusgebieden die we hadden blijven van belang: verenigingen, schoolschaak en internetschaak. Als we kijken naar doelgroepen dan blijft het **leren schaken op een zo jong mogelijke leeftijd** belangrijk. In de visie jeugdschaak en het schoolschaakplan is daar met ingang van 2013 een impuls aan gegeven die we in de nieuwe beleidsperiode zullen voortzetten. In het beleidsplan zal **schoolschaak** en het stimuleren van schaken op jonge leeftijd een prominente plaats krijgen.

Een groep waaraan tot nu toe minder aandacht is besteed zijn de **'herintreders'**. Dit zijn mensen die ooit geschaakt hebben en dat weer actiever willen gaan doen. De tendens dat lidmaatschappen steeds korter duren maakt deze groep belangrijker. Voor een deel van deze groep geldt dat zij niet de klassieke clubavond willen bezoeken, maar bijvoorbeeld wel **'schaken overdag'**, of maar een paar keer per jaar of alleen via internet. Het stimuleren van een passend aanbod bij verenigingen voor deze groep is een doelstelling voor de komende periode.

Een doelgroep die de afgelopen beleidsperiode ook geen specifieke aandacht heeft gehad zijn **meisjes/vrouwen**. Het percentage vrouwelijk leden bij de KNSB is laag. Het is belangrijk dat dat percentage omhoog gaat, waarbij het vasthouden van vrouwen als verenigingskader een belangrijk aspect is. Succesvolle verenigingen hebben vaak gemengd kader en verenigingen met een succesvolle jeugdafdeling zijn vaak gelieerd aan een basisschool en een enthousiaste leerkracht.

Veel delen van Nederland hebben geen schaakvereniging of een schaakvereniging die qua kwaliteit en omvang niet recht doet aan de bevolking die er woont. Hoewel de KNSB kennis uitdraagt en verspreidt is het vooral van belang de vrijwilliger te vinden die het enthousiasme en de vaardigheden heeft om een nieuwe vereniging op te zetten of een bestaande vereniging nieuw leven in te blazen. Het vinden van dergelijke **initiators in witte vlekken** is zeer belangrijk en levert veel op. In het nieuwe beleidsplan moet hier aandacht voor zijn, waarbij de vraag hoe je dit bewerkstelligt wel beantwoord moet worden. Het starten van nieuwe initiatieven kan indien nodig ondersteund worden met een concreet aanbod vanuit de KNSB, de regionale bond of een andere schaakvereniging. Ook kan het heel inspirerend zijn **'best practices'** te **communiceren**, bij voorkeur in de vorm van een workshop.

Zowel voor nieuwe als bestaande verenigingen kan het belang van **voldoende kwalitatief goed kader** niet genoeg benadrukt worden. Er zal dus ingezet blijven worden op het **opleiden van meer trainers en arbiters**. Het hebben van kwalitatief goed kader is namelijk op elk niveau belangrijk. Dit onderwerp gaat verder dan het verzorgen van opleidingen. Het heeft ook te maken met de organisatie van verenigingen. Een idee is bijvoorbeeld om **jonge spelers** al in een vroeg stadium **in te zetten voor verenigingsstaken**.

Dat kan het begeleiden van een toernooi zijn, of het verzorgen van een training. Het zorgt ervoor dat het kader van de toekomst ervaring opdoet en zorgt er tegelijkertijd voor dat de jongere meer betrokkenheid voelt bij de vereniging en dus eerder zal blijven.

Het is wenselijk om het **opleidingsaanbod** te **verbreden met workshops**. Dit blijkt een populaire en effectieve manier om kennis omtrent specifieke onderwerpen over te dragen en kennis up-to-date te houden. Workshops kunnen gaan over spelregels, internetschaak, toernooiorganisatie, om maar enkele voorbeelden te noemen.

Ook de inhoud en vorm van de opleidingen verdient blijvende aandacht. Wat betreft de inhoud gaat het dan bijvoorbeeld over specifieke zaken rond verenigingen, scholen of internet. Wat betreft vorm gaat het over het via video beschikbaar maken van bepaald cursusmateriaal of workshops.

Niet alleen opleiden van nieuw kader is belangrijk. Ook het **monitoren van de activiteit van bestaande trainers en arbiters** vraagt aandacht.

**Internetschaak** zal in de toekomst belangrijker worden, niet alleen zelfstandig, maar ook als middel om mensen bij het schaken te blijven betrekken en daarmee als potentiële verenigingsleden te behouden. Een belangrijk vraagstuk daarbij is wat de KNSB zelf aanbiedt en wat door andere al dan niet commerciële partijen wordt aangeboden. Zowel KNSB internetschaak als de KNSB Schaakapp zullen voldoende meerwaarde moeten bieden. Daarbij is het de vraag hoe de KNSB omgaat met 'concurrenten' of partijen die iets bieden wat de KNSB niet kan bieden.

Naast interne en externe clubcompetities vormen **evenementen** een essentieel onderdeel van het Nederlandse schaakleven. In vergelijking met dertig jaar geleden is het aantal evenementen sterk toegenomen en is de wedstrijdkalender behoorlijk gevuld. Dit maakt het wenselijk om te **streven naar één wedstrijdkalender**, waarop alle evenementen staan, landelijk en regionaal, jeugd en algemeen.

Eén van de belangrijkste diensten die de KNSB aanbiedt is het **berekenen en publiceren van ratings**. Het is wenselijk voor de betrouwbaarheid van deze ratings dat zoveel mogelijk evenementen worden verwerkt. Daarnaast is het wenselijk dat elk lid op elk niveau over een eigen rating kan beschikken. Om dat mogelijk te maken is het belangrijk dat het aanbieden van ratingrapportages en het verwerken daarvan verder wordt vergemakkelijkt.

Zoals voor bijna alles geldt ook voor schakers dat het belang van **automatisering** alleen maar toeneemt. Met OLA is een belangrijke stap gezet. Daarbij is eerste de nadruk gelegd op functionaliteit voor verenigingen en vervolgens op functionaliteit voor het bondsbureau. De komende beleidsperiode wordt het belangrijk om de functionaliteit verder uit te breiden zodat wij ook **individuele schakers** niet alleen indirect, maar ook **beter van dienst** kunnen **zijn**. In de beleidsperiode streven we dan ook naar een MijnKNSB, waar leden terecht kunnen voor bijvoorbeeld het aanmelden voor evenementen of opleidingen, het aan- of afmelden voor mailings, of het wijzigen van de manier waarop men het blad wil ontvangen. In dit opzicht kan de automatisering ook bijdragen aan het effectiever maken van de onderlinge communicatie.

### **Topschaak en Talentontwikkeling**

De hoofddoelstelling om bij de **top-10 van de wereld** te horen is gehaald en het lijkt zinvol om handhaving van minimaal die positie na te streven. Het grootste afbreukrisico voor topschaak en talentontwikkeling is het **gebrek aan financiële middelen**. De subsidie wordt schaarser, sponsoring ook en ook het toewijzen van eigen KNSB-middelen aan deze beleidsterreinen staat onder druk. Daarbij komt dat het voor toptalenten minder vanzelfsprekend wordt om profschaker te worden. Bij ongewijzigd beleid zal niet op korte, maar wel op lange termijn de top-10 positie van Nederland in gevaar komen. Daarbij is het KNSB-budget minder doorslaggevend dan het feit dat het schaken als beroep minder aantrekkelijk is geworden.

Voor de **vrouwen** geldt dat een **top-10 plek** de komende tijd **niet in beeld** is en dat het beeld bij de talenten geen aanleiding geeft om daar verbetering in te verwachten. De vraag dringt zich op in hoeverre dit ook budgettaire consequenties moet hebben. Deze vraag kan overigens niet los gezien van de ambitie die voor meisjes en vrouwen onder sportparticipatie is geformuleerd.

Wat betreft **Talentontwikkeling** is de ambitie om ondanks het dalende budget het **huidige niveau** van uitzendingen, stertrainingen en andere trainingsgroepen te **handhaven**. Daarbij is wel ruimte voor

aanpassingen. Ook is het goed om te kijken of het zinvol is een aparte meisjesgroep opnieuw in te voeren.

Het is wel belangrijk dat de **verbinding tussen topschaak en breedteschaak** versterkt wordt. Dat betekent dat topschakers zich laten zien bij breedteschaakevenementen, bijvoorbeeld voor een simultaan, en dat verenigingen en toernooien gebruik maken van de voorbeeldfunctie die de topspelers hebben. Dit kan ook de mogelijkheid om schaken als beroep te hebben versterken. Een speler kan naast toernooien spelen ook talenten trainen en simultaans geven.

### **Tot slot**

De titel van het Meerjarenbeleidsplan 2011-2014 was 'Samenwerken aan de meesterlijke sport'. Het is duidelijk dat doelen het beste kunnen worden behaald door samenwerking van leden, verenigingen, aangesloten bonden en de KNSB. Om deze samenwerking verder te verbeteren zal bij de uitwerking van de plannen voor de komende jaren expliciet aangegeven worden wie wat gaat doen. En zo blijven wij werken aan onze meesterlijke sport. Alleen zo kunnen we onze gezamenlijke doelstellingen bereiken.